

	FICHE DE POSTE	Référence :
	PÔLE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT	Version n° : 1
	CADRE DE SANTE PARAMEDICALE	Page : 1/4

Auteur (Nom, Fonction) : D LEGUILLERMIC, cadre supérieur de santé, assistant de pôle	Vérificateur (Nom, Fonction) :	Approbateur (Nom, Fonction) : TURPAIN Eric Directeur des Ressources Humaines et des Affaires Médicales
Date : 18/11/2025	Date :	Date :
Visa : 	Visa :	Visa :

IDENTIFICATION DU POSTE

Titre de la fonction : Cadre de santé paramédical.e

Etablissement : Centre Hospitalier de JONZAC

Adresse : 4, avenue Winston Churchill- BP 80 109 - 17503 JONZAC

☎ : 05 46 48 75 75

Service / secteur / Bureau : SERVICE MEDICO PSYCHOLOGIQUE DE L'ENFANT et L'ADOLESCENT (SMPEA) de JONZAC, Intersecteur 2 de la psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent de Charente-Maritime

LOCALISATION DU POSTE

- Poste de travail situé : SMPEA Jonzac 11 avenue des Poilus 17500 JONZAC

POSITION DANS LA STRUCTURE

➤ Liaisons hiérarchiques :

- Chef d'Etablissement : Monsieur MARTINEZ Eric
- Directeur des Ressources Humaines et des Affaires Médicales : Monsieur TURPAIN Eric
- Coordonnateur-rice Générale des Soins :
- Cadre Supérieur de Santé : Monsieur LE GUILLERMIC Daniel

➤ Liaisons fonctionnelles :

Dans le service :

- Les praticiens hospitaliers
- Les psychologues
- Les équipes paramédicales et éducatives
- Les secrétaires et agents administratifs
- Les agents d'entretien

Dans le pôle :

- Le chef de pôle
- Le cadre supérieur de pôle
- Le cadre administratif assistant de pôle

	FICHE DE POSTE	Référence :
	PÔLE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT	Version n° : 1
	CADRE DE SANTE PARAMEDICALE	Page : 2/4

Dans l'établissement :

- Les services administratifs :
 - Diverses directions et leurs responsables respectifs
- Les services d'hospitalisation :
 - Corps médical – encadrement respectif
- Les services médico-techniques :
 - Corps médical – encadrement respectif
- Les services généraux
 - Encadrement respectif

A l'extérieur de l'établissement :

- Autres établissements :
 - Les enseignants de l'école primaire de Jonzac dans le cadre de la convention et l'inspecteur académique de Poitiers,
 - Instituts de formation et autres structures de formation

CONTENU DU POSTE

En référence aux textes :

Définition : le cadre de santé paramédicale est à même :

- d'organiser l'activité de soins et des prestations associées,
- de manager l'équipe et de coordonner les moyens d'un service de soins, médico-techniques ou de rééducation, en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations,
- de développer la culture du signalement et de gérer les risques,
- de développer les compétences individuelles et collectives,
- de participer à la gestion médico-économique au sein du pôle.

Décret n° 95-926 du 18 août 1995 portant création du diplôme de cadre de santé
Modifié par le Décret n° 2008-806 du 20 août 2008 publié au J.O. n°195 du 22 août 2008

Circulaire DH/8A/PK/CT n° 00030 du 20 février 1990 portant mission et rôle des surveillant(e)s et surveillant(e)s chefs hospitaliers

➤ Mission et objectif principal du poste

Dans le cadre des missions du SMPEA et sous la responsabilité du responsable de service :

- travaille en collaboration avec le responsable de service et les médecins du service,
- contribue à l'organisation et à la gestion des activités du service,
- est responsable du management de l'équipe,
- est responsable de la gestion, traitement et analyse de l'information liés au fonctionnement du service, du pôle et de l'institution,
- met en place et développe les collaborations internes et externes,
- contribue à la formation des personnels de santé dans le service,
- participe à la gestion de la qualité,
- contribue au suivi de l'activité et des dépenses.

	FICHE DE POSTE	Référence :
	PÔLE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT	Version n° : 1
	CADRE DE SANTE PARAMEDICALE	Page : 3/4

➤ Activités et tâches afférentes au poste

- ◆ **Management :**
 - Expliciter les objectifs institutionnels de l'unité et du pôle
 - Définir les objectifs de l'équipe
 - Gérer les ressources humaines :
 - Evaluer, développer, gérer les ressources et les compétences,
 - Veiller à la cohérence de l'équipe,
 - Accompagner les projets professionnels,
 - Concourir à l'élaboration du plan de formation, à sa mise en œuvre et à l'évaluation de son réinvestissement
 - Animer et réguler l'activité de l'équipe
- ◆ **Prise en charge de l'usager et du parcours de soins :**
 - Repérer et mettre en place les collaborations internes et externes,
 - Faciliter, coordonner les interfaces,
- ◆ **Déplacements sur Royan (pour les réunions institutionnelles, pour les réunions cadre/médecin ou pour remplacer le binôme durant ses absences)**
- ◆ **Démarche qualité :**
 - Participer à l'élaboration et la mise en œuvre et le suivi de la certification,
 - Participer à l'élaboration des protocoles de bonnes pratiques, à leur diffusion et à l'évaluation de ces protocoles,
 - Evaluer les pratiques professionnelles, en lien avec le médecin,
 - Participer à la gestion des risques et des vigilances en lien avec la Direction Qualité, gestion des risques et communication
- ◆ **Communication – information**
 - Rechercher, traiter et gérer l'information, la transmettre et vérifier sa transmission.
- ◆ **Rendre compte**
 - Elaborer un rapport d'activité sur les résultats de l'organisation et du fonctionnement du service,
 - Communiquer les résultats auprès de l'équipe et de la hiérarchie.

EXIGENCE DU POSTE

- ◆ **Horaire – temps de travail**
 - Amplitude du poste : horaire cadre
 - Repos hebdomadaire : samedi et dimanche
- ◆ **Autre exigences**
 - Participer à l'astreinte de cadre du centre hospitalier de Jonzac.

COMPETENCES

	FICHE DE POSTE	Référence :
	PÔLE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT	Version n° : 1
	CADRE DE SANTE PARAMEDICALE	Page : 4/4

Savoir : connaissances

- Réglementation en matière de déclaration d'actes de maltraitance sur enfant,
- Procédure de certification d'un établissement de soins et de parcours patient,
- Connaissance du droit hospitalier et des règles de fonctionnement hospitalier,
- Logiciel de gestion documentaire et de déclaration des événements indésirables de l'établissement,
- Bureautique : logiciel traitement de texte, tableur
- Logiciel de gestion des plannings agents,
- Techniques de communication,
- Hygiène générale : connaissance des règles d'hygiène et de sécurité

Savoir être : qualités requises

- Sens de l'organisation et des responsabilités, détermination dans les décisions. Qualités relationnelles : accueil, respect du secret professionnel, attitude correcte à l'égard des services et des patients, discrétion.
- Appétence du travail en équipe pluridisciplinaire et professionnelle,
- Capacité à communiquer et à écouter. capacité à animer et mobiliser les équipes
- Faculté d'adaptation, grande rigueur méthodologique, conscience professionnelle, assiduité et disponibilité. Bonne présentation et tenue générale, ponctualité.
- Esprit d'initiative et dynamisme.

Savoir faire : exigences du cadre

- Régler des situations conflictuelles en tenant compte des objectifs de service, institutionnels et humains,
- Anticiper les problèmes et gérer la continuité de fonctionnement du service,
- Valoriser le travail en équipe pluridisciplinaire et professionnelle,
- Conduire les entretiens individuels d'évaluation annuelle,
- Amener l'équipe à adapter son travail à l'évolution de la politique du service et du pôle.

Evolution du poste

- Cadre assistant de pôle
- Cadre supérieur de santé
- Directeur des soins

Observations

Poste sur l'intersecteur ROYAN-JONZAC, au sein du pôle : le cadre articule ses présences dans chaque unité en fonction des priorités, il assure le remplacement de son homologue absente. Il ou elle rend compte à l'encadrement supérieur en vue des arbitrages.